



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

SECRETARÍA PARA LA
**IGUALDAD SUSTANTIVA
DE GÉNERO**

CATÁLOGO DE CURSOS & CAPACITACIONES

DE LA DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIDAD, IGUALDAD SUSTANTIVA Y NO DISCRIMINACIÓN

**LA CAPITAL
IMPARABLE**

CONTENIDO

	Página
❖ Cursos	03
❖ Capacitaciones	07
❖ Proceso de solicitud	09
❖ Contacto	12



Puebla

GOBIERNO DE LA CIUDAD

CURSOS

Se trata de un conjunto de cursos-taller informativos, educativos y dinámicos de una sola sesión que pretenden evocar reflexión y acción sobre los temas abordados.

Los requisitos son cubiertos por la Dirección.

LA CAPITAL IMPARABLE

Perspectiva de Género

- Herramienta de análisis que ayuda a comprender las diferencias genéricas, fomentar la reflexión sobre desigualdades basadas en los géneros, cuestionando estereotipos, abriendo la posibilidad de elaborar nuevas formas de socialización entre las personas.

Derechos Humanos

- El conjunto de derechos y libertades fundamentales para el disfrute de la vida humana en condiciones de plena dignidad, y se definen como intrínsecos a toda persona por el mero hecho de pertenecer al género humano.

Cultura Laboral

- Introducción a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

No Discriminación

- Se aborda desde el principio de la igualdad como mecanismos de protección a las personas de ser discriminadas por cualquier motivo; fomentando la dignidad por el mero hecho de ser personas

Cuidados

- El cuidado como derecho humano implica reconocer que, en diferentes momentos de la vida, las personas cuidan o necesitan de cuidados.

Cultura de Paz

- Fomentar una serie de valores, actitudes y comportamientos como respeto, tolerancia, igualdad, comprensión, solidaridad, diálogo, negociación y consenso, que fortalecen y restablecen la convivencia armónica.

Lenguaje Incluyente

- Identificar que el lenguaje no solo describe o nombra espacios, cuerpos e identidades, también los transforma. La incorporación de ciertas palabras en nuestro vocabulario implica una posible transformación de comportamientos, valoraciones y discriminaciones.
- Se pretende cambios lingüísticos inclusivos y no discriminatorios que consideren la diversidad de las personas.

CAPACITACIONES

Su propósito es mejorar las competencias, conocimientos y/o habilidades de quienes participan, al proporcionarles herramientas y recursos necesarios para desempeñarse más efectivamente en sus centro de trabajo, adaptándose a nuevas exigencias o avances en su entorno.

La duración dependerá de los acuerdos establecidos con las unidades interesadas y la detección de necesidades del centro de trabajo.

 LA CAPITAL
IMPARABLE



Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

- PROIGUALDAD.

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2P015

- Igualdad Laboral y No Discriminación.



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

PROCESO DE SOLICITUD

LA CAPITAL
IMPARABLE

- Realizar un oficio de **Solicitud de Curso o Capacitación** (según sea el caso) dirigido a la **Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género**.
- Enviar el oficio de forma presencial a la Secretaría o a través del correo institucionalizacion.sisg@gmail.com, colocando en asunto **Solicitud de curso/capacitación** (según sea el caso).

Solicitud

Formato

- Nombre del curso o capacitación solicitado.
- Número de asistentes.
- Nombre y número/correo de contacto para seguimiento de actividad.
- Propuesta de día, lugar y hora para impartición.

IMPORTANTE

La solicitud debe realizarse con 8 a 5 días de anticipación a la fecha(s) propuesta para poder realizar la actividad



Puebla
GOBIERNO DE LA CIUDAD

**LA CAPITAL
IMPARABLE**



Calle 9 sur 1508, Barrio de Santiago, 72410, Puebla, Puebla



22 23 09 46 00 Ext. 6051 / Ext. 6053 (Transversalización) Ext. 6052 (Violencia)



institucionalizacion.sisg@gmail.com / sis.violencia@gmail.com



Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género Puebla



@puebla_mujeres



@PueblaMujeres

